

Global aufgestellter industrieller Dienstleister
Einsatzort: nordwestdeutsche Großstadt

Personalreferent als operativer Generalist und Leiter Abrechnung (m/w)

Als international aufgestelltes Unternehmen mit weltweit > 40 Tochtergesellschaften erzielen wir einen Konzernumsatz von 1,7 Mrd. Euro; wir zählen weltweit zu den führenden Industriedienstleistern und befinden uns auf klarem Wachstumskurs. Unsere Kunden schätzen unsere Unterstützung auf Grund der Einbindung modernster Techniken, ständiger Prozessoptimierung sowie unserer Fähigkeit als projektbezogener Problemlöser. Bedingt durch unsere Expansionsstrategie gewinnen zentrale Steuerungsfunktionen an Bedeutung. Zur Unterstützung unserer Personalabteilung suchen wir aktuell einen breit aufgestellten HR-Generalisten (m/w), dem wir neben der operativen Betreuung eines Unternehmensbereiches die Leitung des Teams Lohn- und Gehaltsabrechnung übertragen möchten.

Sie betreuen die Führungskräfte und den Vorstand eines umrissenen Bereiches innerhalb unserer Holding. Parallel führen Sie das zentral für alle deutschen Unternehmenseinheiten zuständige Team Abrechnung (7 Mitarbeiter) mit dem Schwerpunkt Baulohn. Als „operativer Betreuer“ kümmern Sie sich um das gesamte Spektrum der Personalarbeit vom Recruiting bis zur Erstellung von Arbeitsverträgen und -zeugnissen etc. und beraten „Ihre“ Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalrelevanten Belangen. Unterstützt werden Sie und Ihre Kollegen durch ein kleines Sachbearbeiterteam. Daneben sind Sie eingebunden in unternehmensweite Projekte und werden ggf. auch als Projektleiter (m/w) aktiv. Die Optimierung unserer HR-Prozesse treiben Sie gemeinsam mit dem HR-Team voran, insbesondere prüfen Sie den Einsatz digitaler Systeme.

Sie verfügen über Erfahrung in der operativen Personalarbeit, aber auch im Bereich der Abrechnung und sind als Führungskraft ideal vertraut mit dezentral organisierten Unternehmen. Sie besitzen einen breiten Schatz an HR-Wissen und -Werkzeugen und haben sich Arbeitsrechtskenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit Betriebsräten aneignen können. Für uns spannend ist ein guter „Mix“ aus strategischem Denken und pragmatischer Umsetzungsstärke. Richtig gut kommen Sie bei uns an als teamorientierter Kollege (m/w) mit Empathie und Fingerspitzengefühl, der über eine ausgeprägt kundenorientierte Haltung verfügt. Sie sollten sich in einer „politischen“ Umgebung gut zurechtfinden und über sichere Englischkenntnisse verfügen. Wenn Sie aktuell auf der Suche nach einer spannenden neuen Herausforderung sind, freuen wir uns sehr, Sie kennen zu lernen!

- HR-Business-Partner
- Leitung des Abrechnungsteams
- Projektarbeit entlang der HR-Prozesskette
- Optimierung von HR-Abläufen, Prüfung digitaler Systeme

- Kenntnisse im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Führungserfahrung
- Breiter Schatz an HR-Werkzeugen
- Ideal: Erfahrung in der Einführung digitaler HR-Systeme
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Freundlicher Teamplayer mit Stehvermögen und Humor



Wir bieten Ihnen eine breit angelegte HR-Aufgabe mit viel Gestaltungsspielraum, eine anspruchsvolle Führungsaufgabe sowie die Sicherheit eines finanziell unabhängigen Konzernunternehmens. Bitte senden Sie Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen per mail und unter Angabe der Kennziffer **CV736H** an die Personalberatung vietenplus, z.Hd. Frau Vieten, bewerbung@vietenplus.de. Frau Richter und Frau Fischer stehen Ihnen telefonisch unter 04102 / 66 72 5-0 gern zur Verfügung. Vertraulichkeit ist garantiert.