

**Weltweit aktive Konzerngesellschaft, technischer Engineering-Dienstleister**  
**Einsatzort: Bremen**

## Personalreferent (m/w): HR-Generalist mit Fokus Weiterbildungsorganisation

Als Konzerngruppe betreuen wir unsere Kunden über eigene, global aktive Gesellschaften. Unser sehr breites Leistungsspektrum umfasst industrielle Dienstleistungen und projektbezogene technische Services für den Großanlagenbau. Wir genießen am Markt einen sehr guten Ruf als zuverlässiger Partner unterschiedlichster Industrien. Geschätzt werden unser technisches Expertenwissen, erprobte logistische Fähigkeiten sowie unsere stete Bereitschaft, schnell ändernden Kundenbedürfnissen mit innovativen Ideen und neuen Prozessen zu begegnen. Aktuell suchen wir einen breit aufgestellten HR-Generalisten (m/w), der neben der operativen Betreuung einer Tochtergesellschaft unseren zentralen Bereich Weiterbildung aktiv vorantreibt und modernisiert.

Im Sinne eines „HR-Businesspartners“ betreuen Sie eine unserer deutschen Tochtergesellschaften und unterstützen die Führungskräfte und das Management in allen Belangen von der Mitarbeitersuche und -einstellung über arbeitsrechtliche Fragestellungen, Entsendungen, Zeugnisse, Verträge und Kündigungen etc. Dabei können Sie auf Unterstützung von drei Sachbearbeiterinnen zählen, die unseren Referenten zentral zuarbeiten. Neben Ihrer operativen Betreuungsarbeit kümmern Sie sich um die Modernisierung unserer zentralen Weiterbildungsorganisation, richten den Blick auf die Personalplanung, die bei uns typischen Karriereverläufe und leiten daraus Weiterbildungsmaßnahmen ab. Im Sinne einer sehr gezielten Personalplanung arbeiten Sie mit den für die jeweiligen Tochtergesellschaften zuständigen HR-Kollegen eng zusammen. Wichtig ist uns, dass Sie die vorhandenen Weiterbildungsprozesse und -regelungen überprüfen, optimieren und deren Abbildung auf einem online-Portal vorantreiben.

Als HR-Generalist sind Sie „breit aufgestellt“ und fühlen sich wohl in der eigenständigen, operativen Betreuung einer klar umrissenen Unternehmenseinheit. Ihren Führungskräften stehen Sie mit hoher Serviceorientierung gegenüber, sind aber auch gut in der Lage, die Einhaltung zentral verabredeter Vorgehensweisen durchzusetzen. Daneben haben Sie sich auch schon intensiv mit dem Thema Weiterbildung befasst und hohe Kompetenz in diesem speziellen Feld der Personalentwicklung erworben. Mit einem guten Gefühl für stimmige Abläufe ist es Ihnen bereits gelungen, die digitale Abbildung von Prozessen im Sinne eines online-Portals zu initiieren. Wenn Ihnen daran gelegen ist, PE-Arbeit zu übernehmen, ohne Ihren generalistischen HR-Ansatz aufgeben zu müssen, dann freuen wir uns sehr, Sie kennenzulernen!

- Operative Betreuung einer Tochtergesellschaft als HR-Generalist
- Modernisierung der Weiterbildung
- Personalplanung, Skizzierung von Karriereverläufen, Konzipierung von Weiterbildungsmaßnahmen
- Weiterentwicklung des online-Portals und Abbildung der Regelprozesse
- Breite operative HR-Erfahrungen
- Hohe Dienstleistungsorientierung plus Fähigkeit zur Durchsetzung zentraler Vorgehensweisen
- Hohe Online-Kompetenz
- Reisebereitschaft
- Freundlicher Teamplayer mit Stehvermögen und Humor



Wir bieten Ihnen eine breit angelegte HR-Aufgabe mit viel Gestaltungsspielraum sowie die Sicherheit eines finanziell unabhängigen Konzernunternehmens. Bitte senden Sie Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen per mail und unter Angabe der Kennziffer **CV737H** an die Personalberatung vietenplus, z.Hd. Frau Vieten, [bewerbung@vietenplus.de](mailto:bewerbung@vietenplus.de). Frau Richter und Frau Fischer stehen Ihnen telefonisch unter 04102 / 66 72 5-0 gern zur Verfügung. Vertraulichkeit ist garantiert.