

Expandierendes, mittelständisches Unternehmen
Standort: Hamburg

Leiter Personal (m/w/d) Schwerpunkt: Organisationsentwicklung Führungsaufgabe mit Gestaltungsspielraum

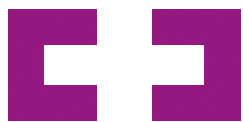
Wir sind Hersteller von Produkten aus dem Bereich der Dichtungstechnik für unterschiedlichste Anwendungen. Durch hohe Innovationskraft und stetige Weiterentwicklung der Produkte haben wir uns in vielen Branchen einen sehr guten Ruf erworben. Als familiengeführtes Unternehmen mit 250 Mitarbeitern zeichnen wir uns durch eine langfristige Ausrichtung, stetige Weiterentwicklung und einen fairen Umgang mit unseren Mitarbeitern aus. Wir befinden uns in einer ausgeprägten Wachstumsphase und möchten uns personell verstärken. Daher suchen wir den Leiter Personal (m/w/d) mit Schwerpunkt Organisationsentwicklung.

Ihre Aufgabe: In einer intensiven Einarbeitungsphase lernen Sie Ihr Team, unser Unternehmen und die Unternehmenskultur kennen. Als Sparringspartner der Geschäftsführung sind Sie als Ideengeber und Initiator hinsichtlich der zukünftigen Personalstrategie gefragt. Sie verantworten das gesamte Personalwesen, sehen aber Ihren Schwerpunkt in der strategischen Personalarbeit. Sie bauen eine strategische Personal- und Organisationsentwicklung auf, entwickeln und implementieren eine Arbeitgeber-Markenstrategie und entwickeln die Führungskultur weiter. Mit Ihrer Erfahrung gestalten und begleiten Sie Veränderungsprozesse und schaffen Strukturen im Unternehmen für die Zukunft. Der Spaß an der Weiterentwicklung und die Möglichkeit, viel zu bewegen sind Ihr Antrieb!

Ihr Profil: Nach Abschluss eines Studiums oder einer vergleichbaren Ausbildung waren Sie bereits mehrere Jahre in einer Führungsrolle im Bereich Personal / Organisationsentwicklung eines Unternehmens im industriellen Umfeld tätig. Zudem haben Sie umfassende Erfahrungen in der strategischen Personalarbeit, verfügen über Methodenkompetenz im Bereich Organisationsentwicklung und haben Change-Projekte erfolgreich umgesetzt. Mit Ihrer Persönlichkeit und Ihrer ausgeprägten Projekterfahrung möchten Sie die neu geschaffene Position etablieren. Wichtig sind uns Ihre Leidenschaft für die Weiterentwicklung von Prozessen, Ihr Mut zur Etablierung neuer Strukturen und Wege sowie ein positives, offenes Wesen in Verbindung mit einem zielorientierten Vorgehen.

- Verantwortung für das strategische und operative Personalwesen
- Entwicklung und Umsetzung der Personalstrategie
- Aufbau einer strategischen Personal- und Organisationsentwicklung
- Impulsgeber für die Geschäftsführung

- Abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Ausbildung
- Erfahrung in der strategischen Personalarbeit
- Fähigkeit, Veränderungen zu gestalten
- Durchsetzungs- und Kommunikationsstärke



Wenn diese Beschreibung Sie anspricht und Sie sich als Führungskraft einen an Bedeutung gewinnenden Aufgabenbereich mit viel Gestaltungsfreiraum wünschen, dann freuen wir uns, Sie kennen zu lernen. Wir bieten Ihnen eine offene Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien sowie die Sicherheit eines gesunden und wachstumsstarken Familienunternehmens mit ausgeprägter Qualitätsorientierung. Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer **JN389H** an die von uns beauftragte Personalberatung **vietenplus**, z.Hd. Herrn Normann, per E-Mail an bewerbung@vietenplus.de. Frau Richter und Frau Fischer stehen Ihnen telefonisch unter 04102 / 66 72 5-0 gern zur Verfügung. **Vertraulichkeit ist garantiert.**