

**Global aufgestellter Maschinenbauer**  
**Standort: Großraum Stuttgart**

## Leiter HR (w/m/d) mit Passion für familiengeführte Unternehmen Gesucht: Generalist mit breiter operativer Erfahrung und strategischem Scharfsinn

Als mittelständisches, familiengeführtes Unternehmen mit Pioniergeist und ausgeprägter Innovationskultur orientieren wir unsere Geschäftstätigkeit an langfristig gesetzten Zielen. Wir zählen weltweit zu den Marktführern in unserer Branche, sind global aufgestellt und beliefern Kunden aus unterschiedlichsten Industrien mit Prüf- und Messgeräten sowie Toolmanagement-Software. Auf Grund unseres dynamischen Wachstums sind wir dabei, unsere internen Strukturen und Prozesse anzupassen und zu modernisieren. Aktuell suchen wir den Nachfolger (w/m/d) für unsere in den Ruhestand wechselnde HR-Leitung.

**Ihre Aufgabe:** Um den wachsenden Herausforderungen zu begegnen, die unser Wachstum, die aktuellen Arbeitsmarktbedingungen, aber auch der Verhaltenskodex einer neuen Generation an uns stellen, suchen wir einen führungserfahrenen und breit aufgestellten Leiter (w/m/d) für unseren Bereich HR. Mit Pioniergeist und Orientierung an unserer Geschäftsstrategie bringen Sie einen breiten Transformationsprozess auf den Weg. Ziel Ihrer Aktivitäten ist die Entwicklung einer schlagkräftigen HR-Business-Partner Organisation, die die Geschäftsleitung sowie unsere Führungskräfte in allen personal-relevanten Themen professionell unterstützt. Insbesondere wünschen wir uns die Optimierung von Recruiting-Aktivitäten durch aktives „Employer-Branding“, Maßnahmen zur Personalbindung und -entwicklung (z.B. Talent-Management, Entwicklung von Vergütungssystemen) sowie eine generelle Standardisierung und digitale Abbildung aller HR-relevanten Prozesse und Dokumente.

**Ihr Profil:** Nach Abschluss eines betriebswirtschaftlichen Studiums haben Sie sich mit Leidenschaft dem Bereich HR verschrieben und sich bis heute zur gestandenen Führungskraft entwickelt. Sie verfügen über viel Erfahrung in der Initiierung, Begleitung und Umsetzung von Veränderungsprozessen, sind sehr gut in der Lage, Menschen auf diesem Weg mitzunehmen, aber auch mit Widerständen in der Organisation umzugehen. Als gestandener Generalist verfügen Sie über einen breiten Koffer an HR-Werkzeugen, sind es als kluger Strategie aber auch gewohnt, HR-Maßnahmen und Zielsetzungen aus der Geschäftsstrategie abzuleiten. Sie kennen und schätzen die Kultur familiengeführter Unternehmen, sind vertraut mit unserer Region sowie idealerweise auch mit technisch aufgestellten, produzierenden Unternehmen. Wenn Sie aktuell einen Schritt auf Ihrer individuellen Karriereleiter gehen wollen, dann freuen wir uns, Sie kennen zu lernen!

- Entwicklung einer HR-Business-Partner Organisation
- Optimierung von Recruiting- und „Employer-Branding“-Strategien
- Weiterentwicklung von Personalbindungsaktivitäten (z.B. Talent-Management, Vergütungssysteme)
- Standardisierung und Digitalisierung HR-relevanter Prozesse / Dokumente
- Gestandene Führungskraft, HR-Manager aus Leidenschaft
- Erfahrung und Fingerspitzengefühl in Veränderungsprozessen
- Strategische Fähigkeiten plus Kenntnis operativer HR-Instrumente
- Hohe Loyalität, Einsatzbereitschaft, pragmatische und zupackende Art



Wir bieten Ihnen eine anspruchsvolle Führungsaufgabe, die den Austausch mit der Geschäftsführung „auf Augenhöhe“ beinhaltet. Dazu erwartet Sie eine ehrliche, bescheidene und zupackende Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien sowie die Sicherheit eines gesunden, langfristig orientierten und wachstumsstarken Familienunternehmens. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte per E-Mail unter Angabe der Kennziffer **CV765H** an die von uns beauftragte Personalberatung vietenplus, z.Hd. Frau Vieten, [bewerbung@vietenplus.de](mailto:bewerbung@vietenplus.de). Frau Richter und Frau Fischer stehen Ihnen telefonisch unter 04102 / 66 72 5-0 gern zur Verfügung. **Vertraulichkeit ist garantiert.**